

משפחה יקרה!

עפ"י חוק עובדים זרים, מעביד רשאי לנכות משכרו של עובד זר תשלומים המחויבים על פי חוק בלבד, וזאת בתנאי שהעובד נתן את הסכמתו בכתב לניכויים אלה:

דרום	צפון	אזור ירושלים	מרכז וחיפה	תל אביב	ניכויים מותרים / Permitted Deductions
₪5000	₪5000	₪5000	₪5000	₪5000	משכורת ברוטו / Minimum wages
136.01	125.58	202.52	153.54	₪230.29	מגורים הולמים (דירה הינה בבעלות המעסיק) appropriate accommodation (owned by employer)
₪272.98	₪251.17	₪405.05	₪307.08	₪460.58	מגורים הולמים (דירה אינה בבעלות המעסיק) appropriate accommodation (not owned by employer)
₪79.04	₪79.04	₪79.04	₪79.04	₪79.04	הוצאות נלוות / ADDITIONAL COSTS
₪500	₪500	₪500	₪500	₪500	תשלום בשווי כסף עבור מזון עד 10% מהשכר / For Food, up to 10% from the minimum wages *לפי פסיקת בית הדין לעבודה רמונה קבררה.
₪4257.96	₪4295.38	₪4218.44	₪4267.42	₪4190.71	יתרה לתשלום כולל מקדמה שבועית ("דמי כיס") מגורים בבעלות המעסיק Total including allowance (for owned accommodation)
₪4147.98	₪4169.79	₪4015.91	₪4113.88	₪3690.38	יתרה לתשלום כולל מקדמה שבועית ("דמי כיס") מגורים אינם בבעלות המעסיק Total including allowance (for not owned by employer accommodation)

בנוסף ניתן לקזז מחצית מהתשלום בגין ביטוח רפואי – עד 123.24 ₪ לחודש
 *Medical Insurance 50% of the Amount that the employer paid for the insurance.

סה"כ ניכויים מותרים עפ"י חוק לא יעלה על 25% מהשכר החודשי המינימלי.
 חשוב להדגיש כי ניכוי זה אינו אוטומטי, וכי למעסיק מותר לנכות רק על הוצאות בפועל. לכן, כאשר שיעור הניכויים המותרים הוא פחות מ-25% מהמשכורת, המעסיק אינו זכאי לנכות את מלוא ה-25%. נוסף על כך, במקרים שבהם סכום הניכויים המותרים בפועל עולה על 25%, המעסיק אינו זכאי לנכות יותר מ-25% מדי חודש.

מובהר כי אין המידע המצוי במסמך זה מהווה יעוץ משפטי ובכל מקרה המידע משקף את המצב המשפטי כיום, והחובה לבדוק את המצב המשפטי ואת השינויים שיחולו ככל שיחולו מוטלת עליכם כמעסיקי העובד.

בברכה,
 נתן סיעוד בריאות ורווחה 2007 בע"מ
 03-7114400