

## **NATAN – îngrijire de sănătate și bunăstare 2007 Ltd.**

cu ajutorul Domnului Marți 12 IANUARIE 2016

Dragă familie!

În conformitate cu legea muncitorilor străini, angajatorul are dreptul să scadă din salariul muncitorului străin numai plățile obligatorii în conformitate cu legea, cu condiția ca muncitorul și-a dat consimțământul în scris la aceste scăderi:

<b>Scăderi permise</b>	<b>Tel Aviv</b>	<b>Centru și Haifa</b>	<b>Zona Ierusalimului</b>	<b>Nord</b>	<b>Sud</b>
Salariul brut	5000Şekeli	5000Şekeli	5000Şekeli	5000Şekeli	5000 Şekeli
Cazare adecvată (apartament <u>deținut</u> de angajator)	230.29Şekeli	153.54 Şekeli	202.52 Şekeli	125.58 Şekeli	136.01 Şekeli
Cazare adecvată (apartamentul <u>nu este deținut</u> de angajator)	460.58 Şekeli	307.08 Şekeli	405.05 Şekeli	251.17 Şekeli	272.98 Şekeli
Cheltuieli adiționale	79.04 Şekeli	79.04 Şekeli	79.04 Şekeli	79.04 Şekeli	79.04 Şekeli
Plăți echivalente de bani pentru alimente până la 10% din salariul minim * În conformitate cu hotărârea tribunalului conflictelor de muncă Ramona Cabrera	500 Şekeli	500 Şekeli	500 Şekeli	500 Şekeli	500 Şekeli
Totalul de plată, inclusiv avans săptămânal ("bani de buzunar") (cazare <u>deținută</u> de angajator)	₪ 4190.71	₪ 4267.42	₪ 4218.44	₪ 4295.38	₪ 4257.96
Totalul de plată, inclusiv avans săptămânal ("bani de buzunar") (cazare <u>nedeținută</u> de angajator)	₪ 3690.38	₪ 4113.88	₪ 4015.91	₪ 4169.79	₪ 4147.98

**Pe lângă acestea se poate deduce jumătate din plata pentru asigurarea medicală – până la 123.24 Şekeli pe lună**

**Totalul scăderilor permise de lege nu va depăși 25% din salariul lunar minim.**

**Se clarifică că informațiile cuprinse în prezentul document nu constituie consultantă juridică și în orice caz informațiile reflectă situație juridică actuală, iar datoria de a verifica situația juridică și schimbările ce vor interveni, în cazul în care vor interveni schimbări, se aplică asupra voastră în calitate de angajatori ai muncitorilor.**