

משפחה יקרה!

עפ"י חוק עובדים זרים, מעביד רשאי לנכות משכרו של עובד זר תשלומים המחויבים על פי חוק בלבד, וזאת בתנאי שהעובד נתן את הסכמתו בכתב לניכויים אלה:

Дорогие семьи!

В соответствии с Законом об иностранных рабочих, работодатель имеет право удержать из зарплаты иностранного работника обязательные платежи только в соответствии с законом при условии, что работник согласился в письменной форме на такие вычеты

דרום Юг	צפון Север	אזור ירושלים Район Иерусалима	מרכז וחיפה Центר ו Хайפה	תל אביב Тель- אביב	ניכויים מותרים / Разрешенные вычеты
₪5000	₪5000	₪5000	₪5000	₪5000	משכורת ברוטו / Зарплата брутто
136.01	125.58	202.52	153.54	₪230.29	מגורים הולמים (דירה הינה בבעלות המעסיק) Подходящее жилье (квартира <u>является</u> собственностью работодателя)
₪272.98	₪251.17	₪405.05	₪307.08	₪460.58	מגורים הולמים (דירה אינה בבעלות המעסיק) Подходящее жилье (квартира <u>не является</u> собственностью работодателя)
₪79.04	₪79.04	₪79.04	₪79.04	₪79.04	הוצאות נלוות Сопутствующие расходы
₪500	₪500	₪500	₪500	₪500	תשלום בשווי כסף עבור מזון עד 10% מהשכר / Оплата в денежном выражении на питание – до 10% от зарплаты * לפי פסיקת בית הדין לעבודה רמונה קבררה. * В соответствии с решением суда по трудовым конфликтам по делу Рамоны Кабрера
₪4257.96	₪4295.38	₪4218.44	₪4267.42	₪4190.71	יתרה לתשלום כולל מקדמה שבועית ("דמי כיס") מגורים בבעלות המעסיק Остаток платежей, включая еженедельный аванс («карманные деньги») Квартира <u>является</u> собственностью работодателя
₪4147.98	₪4169.79	₪4015.91	₪4113.88	₪3690.38	יתרה לתשלום כולל מקדמה שבועית ("דמי כיס") מגורים אינם בבעלות המעסיק Остаток платежей, включая еженедельный аванс («карманные деньги») Квартира <u>не является</u> собственностью работодателя

בנוסף ניתן לקזז מחצית מהתשלום בגין ביטוח רפואי – עד 12.24 ₪ לחודש

* Кроме того, можно удержать половину оплаты за медицинское страхование - до 124,73 ₪ в месяц

סה"כ ניכויים מותרים עפ"י חוק לא יעלה על 25% מהשכר החודשי המינימלי.

Всего отчисления, разрешенные законом, не должны превышать 25% от минимальной заработной платы.

מובהר כי אין המידע המצוי במסמך זה מהווה יעוץ משפטי ובכל מקרה המידע משקף את המצב המשפטי כיום, והחובה לבדוק את המצב המשפטי ואת השינויים שיחולו ככל שיחולו מוטלת עליכם כמעסיקי העובד.

Настоящим уточняется, что информация, содержащаяся в данном документе, является юридической консультацией, и в любом случае информация отражает нынешнюю правовую ситуацию, и необходимо проверить правовую ситуацию и изменения, которые будут применяться, если будут применяться к вам, как к работодателю работника.

בברכה,

נתן סיעוד בריאות ורווחה 2007 בע"מ

03-7114400

С уважением,

ООО «Натан» - компания по уходу, здравоохранению и социальному обеспечению, 2007