



נתן – סיעוד בריאות ורווחה 2007 בע"מ

בס"ד יום רביעי 27 יולי 2016

משפחה יקרה!

עפ"י חוק עובדים זרים, מעביד רשאי לנכות משכרו של עובד זר תשלומים המחויבים על פי חוק בלבד, וזאת בתנאי שהעובד נתן את הסכמתו בכתב לניכויים אלה:

ניכויים מותרים/ Permitted Deductions	תל אביב	מרכז וחיפה	אזור ירושלים	צפון	דרום
משכורת ברוטו/ Minimum wages	₪4,825	₪4,825	₪4,825	₪4,825	₪4,825
מגורים הולמים (דירה הינה בבעלות המעסיק) appropriate accommodation (owned by employer)	₪227.4	₪151.61	₪199.83	₪124.01	₪134.78
מגורים הולמים (דירה אינה בבעלות המעסיק) appropriate accommodation (not owned by employer)	₪454.79	₪303.22	₪399.66	₪248.02	₪269.55
הוצאות נלוות ADDITIONAL COSTS	₪78.62	₪78.62	₪78.62	₪78.62	₪78.62
תשלום בשווי כסף עבור מזון עד 10% מהשכר/ For Food, up to 10% from the minimum wages *לפי פסיקת בית הדין לעבודה רמונה קבררה.	₪465	₪465	₪465	₪465	₪465
יתרה לתשלום כולל מקדמה שבועית ("דמי כיס") מגורים בבעלות המעסיק Total including allowance (for owned accommodation)	₪4053.98	₪4129.77	₪4081.55	₪4157.37	₪4146.6
יתרה לתשלום כולל מקדמה שבועית ("דמי כיס") מגורים אינם בבעלות המעסיק Total including allowance (for not owned by employer accommodation)	₪3826.59	₪3978.16	₪3881.72	₪4033.36	₪4011.83

בנוסף ניתן לקזז מחצית מהתשלום בגין ביטוח רפואי – עד 124.73 ₪ לחודש

*Medical Insurance 50% of the Amount that the employer paid for the insurance.

סה"כ ניכויים מותרים עפ"י חוק לא יעלה על 25% מהשכר החודשי המינימלי.

חשוב להדגיש כי ניכוי זה אינו אוטומטי, וכי למעסיק מותר לנכות רק על הוצאות בפועל. לכן, כאשר שיעור הניכויים המותרים הוא פחות מ-25% מהמשכורת, המעסיק אינו זכאי לנכות את מלוא ה-25%. נוסף על כך, במקרים שבהם סכום הניכויים המותרים בפועל עולה על 25%, המעסיק אינו זכאי לנכות יותר מ-25% מדי חודש.

מובהר כי אין המידע המצוי במסמך זה מהווה יעוץ משפטי ובכל מקרה המידע משקף את המצב המשפטי כיום, והחובה לבדוק את המצב המשפטי ואת השינויים שיחולו ככל שיחולו מוטלת עליכם כמעסיקי העובד.

בברכה,

נתן סיעוד בריאות ורווחה 2007 בע"מ
03-7114400